



Bank Polski

Materiał informacyjny dla Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nt. różnorodności płci w organach Banku

maj 2025 r.

Wymogi dotyczące minimalnego wskaźnika różnorodności płci w organach Banku



Bank Polski

Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021

- min 30% różnorodności płci w każdym organie Banku

Termin: ciągły, poczynwszy od rozpoczęcia kadencji organów w 2024 r.

Strategia Banku 2025-2027

- 33% różnorodności płci łącznie w organach Banku

Termin: do 31 grudnia 2027 r.



Dyrektywa tzw. Women on Boards

- min. 33%* różnorodności płci łącznie w organach Banku lub
- min. 40%* różnorodności płci w Radzie Nadzorczej

Termin: do 30 czerwca 2026 r.

Projekt ustawy implementujący Dyrektywę**

- min. 33%* różnorodności w organach Banku, w tym przedstawiciel niedoreprezentowanej płci w każdym organie Banku

Termin: do 31 grudnia 2025 r. (zgodnie z aktualnym projektem ustawy)

Polityki odpowiedności organów Banku

Polityki odpowiedzialności organów Banku

dotychczas:

- min 30% różnorodności w każdym organie Banku;

Termin: docelowe osiągnięcie wskaźnika różnorodności płci najpóźniej z momentem powołania organu na nową kadencję rozpoczynającą się po 31 grudnia 2025 r.

zgodnie z planowanymi zmianami:

- min. 33%* w Radzie lub
- różnorodność płci w Radzie i Zarządzie Banku zgodnie z powszechnymi przepisami prawa

Termin: docelowe osiągnięcie wskaźnika różnorodności płci zgodnie z powszechnymi przepisami, najpóźniej z momentem powołania organu na nową kadencję rozpoczynającą się po 31 grudnia 2025 r.

* Liczba najbardziej zbliżona do wskazanej wartości
** Projekt ustawy pozostaje w procesie legislacyjnym

Możliwe scenariusze osiągnięcia minimalnego wskaźnika różnorodności płci w organach Banku bez zmian osobowych aktualnego składu organów – tzw. Dyrektywa Women on Boards

Łączna liczba członków organów ZB i RN	Min. łączna liczba kobiet w organach (min. wymagana różnorodność płci) zgodnie z Dyrektywą UE i projektem ustawy	Scenariusze powołania kobiet do RN - bez zmian osobowych aktualnego składu	Procentowy udział kobiet w składzie RN	Scenariusze powołania kobiet do ZB - bez zmian osobowych aktualnego składu	Procentowy udział kobiet w składzie ZB	Liczba kobiet w łącznej liczbie członków poszczególnych organów
Bieżąca statystyka różnorodności w organach Banku						
16 (aktualna liczba członków RN i ZB)	5 (31,3%)	Brak osiągnięcia min. wskaźnika różnorodności	25%	Brak osiągnięcia min. wskaźnika różnorodności	12,5%	2/8 – Rada Nadzorcza 1/8 – Zarząd Banku (łącznie: 18,75%)
Możliwe scenariusze działania osiągnięcia różnorodności płci na poziomie 33% bez zmian osobowych aktualnych składów						
19	6 (31,6%)	+2	40%	+1	22%	4/10 – Rada Nadzorcza 2/9 – Zarząd Banku
		+3	45%	-	12,5%	5/11 – Rada Nadzorcza 1/8 – Zarząd Banku
20	7 (35%)	+3	45%	+1	22%	5/11 – Rada Nadzorcza 2/9 – Zarząd Banku