



Bank Polski

Materiał informacyjny dla Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia nt. różnorodności płci w organach Banku

grudzień 2025 r.

Wymogi dotyczące minimalnego wskaźnika różnorodności płci w organach Banku

Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021

- min 30% różnorodności płci w każdym organie Banku

Termin: ciągły, począwszy od rozpoczęcia kadencji organów w 2024 r.

Strategia Banku 2025-2027

- 33% różnorodności płci łącznie w organach Banku
- 40% różnorodności płci na wyższych stanowiskach kierowniczych (B-1, B-2)

Termin: do 31 grudnia 2027 r.

Dyrektywa tzw. Women on Boards

- min. 33%* różnorodności płci łącznie w organach Banku lub
- min. 40%* różnorodności płci w Radzie Nadzorczej

Termin: do 30 czerwca 2026 r.

Projekt ustawy implementujący Dyrektywę**

- min. 33%* różnorodności w organach Banku, w tym przedstawiciel niedoreprezentowanej płci w każdym organie Banku

Termin: do 30 czerwca 2026 r. (zgodnie z aktualnym projektem ustawy)

Polityki odpowiedniości organów Banku

Polityki odpowiedniości organów Banku

- min. 33%* w Radzie lub
- różnorodność płci w Radzie i Zarządzie Banku zgodnie z powszechnymi przepisami prawa

Termin: docelowe osiągnięcie wskaźnika różnorodności płci zgodnie z powszechnymi przepisami, najpóźniej z momentem powołania organu na nową kadencję rozpoczynającą się po 31 grudnia 2025 r.

Analogiczne zmiany zostały przyjęte do Polityki dot. odpowiedniości CZB

* Liczba najbardziej zbliżona do wskazanej wartości
** Projekt ustawy pozostaje w procesie legislacyjnym

Możliwy scenariusz działania na NWZ do osiągnięcia minimalnego wskaźnika różnorodności płci w organach Banku (bez zmian osobowych aktualnego składu organów) – tzw. Dyrektywa Women on Boards

Łączna liczba członków organów ZB i RN	Min. łączna liczba kobiet w organach (min. wymagana różnorodność płci) zgodnie z Dyrektywą UE i projektem ustawy	Liczba kobiet wymagana do powołania do RN do osiągnięcia wskaźnika różnorodności	Procentowy udział kobiet w składzie RN	Liczba kobiet wymagana do powołania do ZB do osiągnięcia wskaźnika różnorodności	Procentowy udział kobiet w składzie ZB	Liczba kobiet w łącznej liczbie członków poszczególnych organów
Bieżąca statystyka różnorodności w organach Banku						
18 (aktualna liczba członków RN i ZB)	6/18 (33,3% łącznie)		40% (4/10 – Rada Nadzorcza)		12,5% (1/8 – Zarząd Banku)	Łącznie 27,7% (5/18 łącznie w ZB i RN)
Możliwe scenariusze działania na NWZ do osiągnięcia różnorodności płci na poziomie zbliżonym do 33% łącznie w organach Banku						
19 (możliwa liczba członków RN i ZB)	6/19 (31,6% łącznie)	+1	45,4% (5/11 – Rada Nadzorcza)	-	12,5% (1/8 – Zarząd Banku)	Łącznie 31,6% (6/19 – łącznie w ZB i RN)