|  |
| --- |
| **Załącznik 3-…….[[1]](#footnote-1)** do formularza podsumowania informacji nt. kryteriów ocenywstępnej oceny odpowiedniości Pana/Pani……………….  - kandydata na stanowisko członka Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.  **OPIS ZAJMOWANEGO STANOWISKA[[2]](#footnote-2)**  (dla każdego stanowiska wymienionego w załączniku nr 2 należy wypełnić i załączyć odrębny załącznik 3-…, nadając mu kolejny numer (np. 3-1, 3-2,…); w miarę możliwości należy załączyć także dokumenty poświadczające posiadane doświadczenie zawodowe, np. świadectwo pracy lub referencje) |

|  |
| --- |
| **SEKCJA 1 – wypełnia osoba podlegająca ocenie – kandydat na członka Rady Nadzorczej** |
| |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. **Informacje o stanowisku** | | | | | | | | 1. Miejsce pracy:   (nazwa i siedziba pracodawcy/ zleceniodawcy) | |  | | | | | | 1. Nazwa stanowiska/funkcji: | |  | | | | | | 1. Okres zatrudnienia: | Od: |  | | | | | | Do: |  | | | | | | 1. Forma/podstawa zatrudnienia: | | umowa o pracę  umowa cywilnoprawna  inna (jaka?): | | | | | | 1. Rodzaj stanowiska[[3]](#footnote-3): | | nadzorcze  zarządcze  kierownicze bezpośrednio podlegające Zarządowi  inne kierownicze  akademickie/administracyjne  inne | | | | | | 1. Sektor: | | bankowy  ubezpieczeniowy  emerytalny | | kapitałowy  inny finansowy  niefinansowy | | | | 1. Zakres obowiązków/obszary działania nadzorowane w ramach powierzonych obowiązków: | |  | | | | | | 1. Liczba podległych pracowników[[4]](#footnote-4): | | Bezpośrednio: |  | | Pośrednio: |  | | 1. Przyczyna zakończenia współpracy: | |  | | | | | |

1. Numer pozycji w Załączniku nr 2 (Życiorys zawodowy) [↑](#footnote-ref-1)
2. Załącznik nr 3 stanowi integralną część załącznika nr 2 i nie wymaga podpisywania [↑](#footnote-ref-2)
3. Należy wybrać:

   nadzorcze – w przypadku funkcji nadzorczej (np. rada nadzorcza lub funkcja dyrektora nie wykonawczego w jednolitym organie zarządczym);

   zarządcze – w przypadku funkcji zarządczej (np. zarząd lub funkcja dyrektora wykonawczego w jednolitym organie zarządczym);

   kierownicze bezpośrednio podlegające Zarządowi – w przypadku stanowiska bezpośrednio służbowo podległego zarządowi,

   kierownicze inne - posiadającego wyodrębniony zakres kompetencji oraz związanego z faktycznym kierowaniem pracownikami;

   akademickie/administracyjne – w przypadku funkcji innych niż nadzorcze, oferujących doświadczenie użyteczne w sprawowaniu nadzoru nad działalnością instytucji finansowej;

   inne – w przypadku pozostałych stanowisk. [↑](#footnote-ref-3)
4. Szacunkowa, maksymalna w zatrudnienia na danym stanowisku/sprawowania danej funkcji. [↑](#footnote-ref-4)